



AXE 4 : LA ROQUE D'ANTHERON EXEMPLAIRE : LA DEMOCRATIE DU MODE DE GOUVERNANCE

Orientation 13: Impulser la
transparence dans les règles de
fonctionnement de la collectivité

**Action 4.2 : Charte de fonctionnement
des Commissions Communales.**

Finalités du développement durable¹

Lutte contre le changement climatique	-
Préservation de la biodiversité, des ressources naturelles	-
Epanouissement de tous les êtres humains	++
Cohésion sociale et solidaire entre les territoires et générations	+
Modes de consommation et de production responsables	-

CONTEXTE

Diagnostic :

ATOUS

- des équipes resserrées
- de nombreux services et équipements de qualité
- le soutien technique de la CPA

OPPORTUNITES

- l'Agenda 21 organisationnel
- le développement des comités consultatifs

FAIBLESSES

- le manque d'outils d'évaluation des politiques publiques
- l'absence de procédures d'échanges inter-services et entre services et élus
- peu de RDV formalisés entre l'équipe municipale et la population

MENACES

- un éloignement des élus et des services
- une incompréhension accrue de la population des actions engagées par la ville

Actions déjà engagées :

- Commissions communales en place
- Reporting auprès des concitoyens : Forum du progrès partagé.
- Optimisation de l'organisation des ressources et moyens humains de la commune. (Elus et Services)
- Evaluation des besoins (SPO et SPF) pour une mise en adéquation et une valorisation des moyens (locaux, finances, etc)
- Mise en place des Comités Consultatifs et réunions publiques par secteur : Enfance, Jeunesse, Urbanisme etc...
- Echanges et Rendez-vous citoyens hebdomadaire en mairie : Maire, 1ere Adjointe et Adjoints.
- Réunions de Coordination et transversale : Elus/Directeur et Responsable de Services
- Réunions Elu de secteur et Directeur/Responsable de service.
- Réunions ensemble du personnel communal
- Animation et structuration du dialogue social et syndical

OBJECTIFS

- Partager constats, réflexion, solutions.
- Mettre en œuvre, faire connaître et suivre les décisions.
- Evaluer les résultats

MISE EN ŒUVRE

- Mise en place de Tableaux de Bord internes et externes ; Calendrier de suivi des actions et projets communaux.
- Rapport annuel d'activités des Directions et Services de la commune.

¹ - Action nulle sur cette finalité + action d'accompagnement vers cette finalité ++ action contribuant à l'atteinte de cette finalité

GOUVERNANCE

pilotage

partenaires

Maire/Premier Adjoint.

Direction Générale des Services

Adjoints, Conseillers Municipaux, élus territoriaux etc.

Directions, Services, Agents et usagers du Service Public

CALENDRIER	Court terme	Moyen terme	Long terme
BUDGET	€ 2500 /an		

SUIVI / EVALUATION / COMMUNICATION DE L'EVALUATION

Indicateurs de suivi	Indicateurs d'évaluation	Modalités de communication	
		Vers qui ?	Avec quels outils ?
Respect des règles et procédures. Respect des délais	Nombre d'Incidents	En interne	Tableaux Alertes mail, Rapports